

Lettere anonime in comune

Dietro alla Sberla c'è una strana genia di persone: c'è il free lance Marco Milioni che prima lavorava al Gazzettino finché non lo hanno mandato via; c'è l'ex leghista Franca Equizi (ex leghista per modo di dire perché continua a pensare che Bossi sia un genio della politica) e c'è un piccolo comitato formato da personaggi che all'inizio della legislatura Hullwech erano nelle sue grazie e poi sono stati allontanati al momento dell'ingresso della signora Bressanello negli uffici del Patrimonio. Queste persone contestavano fieramente l'amministrazione di centro destra per ovvi motivi. Hanno cercato di rientrare con una strana lista civica che all'ultime elezioni ha avuto un consenso minimo, assolutamente insufficiente per permetterle un ritorno a Palazzo Trissino. La Equizi era famosa soprattutto per le sue battaglie contro gli uffici comunali: asseriva magari con qualche parte di ragione che dimostravano poco dedizione alla causa, ma anche, e qui con meno ragione, che erano lavativi, disonesti, ecc. facendo soprattutto di ogni erba un fascio.

L'Amministrazione Variati ha trovato una situazione molto difficile sul piano dell'organizzazione e del personale: i dirigenti apicali erano la moglie del sindaco, la sua testimone di nozze (Carla Marcolin, ex dattilografa della provincia diventata dirigente apicale del Comune) ecc. ecc. Queste scelte clientelari avevano ottenuto soprattutto il risultato di demotivare le persone che lavoravano in Comune: i quadri intermedi spesso formati da persone preparate e competenti si erano visti passare davanti solo gli amici degli amici...

Variati e Ruggeri hanno dovuto fare piazza pulita ma si sono trovati con molti settori scoperti. Si doveva sostituire i dirigenti e si doveva fare in fretta: sono stati nominati alcuni dirigenti con un incarico annuale. Alcuni di questi (Polloniato, Golin, Fichera e Piron) erano appunto dei quadri quando l'Amministrazione è entrata in carica, persone che avevano dimostrato impegno e capacità. Trascorso il primo anno di tempo si poteva fare una scelta; si poteva continuare con gli incarichi temporanei oppure bandire una selezione per sistemare queste situazioni: è stata scelta questa seconda strada, in piena trasparenza, ed infatti se andate nel sito del Comune trovate il bando per il concorso; eccone una sintesi:

è indetta una selezione pubblica per comparazione di curricula per l'assunzione a tempo determinato di n. 3 unità con profilo di DIRIGENTE TECNICO per l'incarico di direttore dei settori "Edilizia privata, gestione energetica e SUAP", "Lavori pubblici e grandi opere", "Mobilità e trasporti", ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dell'art. 94, comma 1, dello statuto comunale e dell'art. 25 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Ribadisco tutto in piena trasparenza, pubblicato anche sul Giornale di Vicenza.

Vinceranno le persone che attualmente ricoprono quegli incarichi? probabilmente sì, ma non è detto!!! Questa è una selezione per assunzioni a tempo, cioè queste persone se assunte avranno comunque un rapporto fiduciario con l'Amministrazione (stiamo parlando di quello che in America si chiama spoil system). E comunque se dovesse presentarsi una persona con un curriculum decisamente migliore l'Amministrazione potrebbe anche prenderla in considerazione. Chi contesta questa procedura scrive una lettera anonima. Già questo dovrebbe far pensare sull'attendibilità e sulla trasparenza.

Spero di essere stato abbastanza chiaro.

da: <http://federicoformisano.blogspot.com/2009/06/lettere-anonime-in-comune.html>
25-giu-09